

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Regnum Hotels olarak, çalışanlarımızın ve işletmemizin başarısı için insan kaynaklarına yatırım yapmaya büyük önem veriyoruz. İnsan kaynakları politikamız, kurumsal değerlerimiz doğrultusunda şekillenmiş ve tüm çalışanlarımızın memnuniyetini ve gelişimini en üst düzeye çıkarmayı amaçlamaktadır. Bu politika, şeffaflık, adalet, güven ve sürekli gelişim ilkelerine dayanmaktadır.

Politika Taahhütleri

Şeffaflık ve İletişim: Tüm çalışma arkadaşlarımızla şeffaf, adil ve güvene dayalı iletişim kurmayı taahhüt ediyoruz. İşletme hedefleri, beklentiler ve başarılar hakkında açık ve düzenli iletişim sağlamak için sürekli çaba gösteriyoruz.

Çalışan Gelişimi: Tüm çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemek için eğitimler sunuyoruz. Vizyonerlik kurumsal değerimiz doğrultusunda, stratejik hedeflerimize ulaşmak için çalışanlarımızın gelişimini teşvik ediyoruz.

Çalışan Refahı: Çalışanlarımızın kendilerini güvende, huzurlu, değerli ve mutlu hissetmelerini sağlamak amacıyla uygun sistemler kuruyoruz ve sürekli olarak iyileştiriyoruz. Çalışma ortamımızın sağlıklı, güvenli ve destekleyici olmasına özen gösteriyoruz.

İnsan Gücü Kazandırma: Regnum Hotels yetkinliklerine ve pozisyonların gerektirdiği niteliklere sahip olan insan gücünü bünyemize kazandırmaya önem veriyoruz. İşe alım süreçlerimizi titizlikle yürütüyor ve çeşitlilik ve yetenek çeşitliliği konularına dikkat ediyoruz.

Yenilik ve Ödüllendirme: Kendisini sürekli geliştiren, yenilikçi ve yaratıcı fikirler üreten çalışanlarımızı teşvik ediyor ve başarılarını ödüllendiriyoruz. Çevre ve topluma duyarlılık gösteren çalışanlarımızın katkılarına değer veriyoruz.

Bu politika, Regnum Hotels'in insan kaynakları yönetimi ve çalışan ilişkileri konusundaki taahhütlerini yansıtmaktadır. Tüm çalışanlarımızdan bu politikayı benimsemelerini ve uygulamalarını bekliyoruz. Bu sayede işletmemizin başarısı ve sürdürülebilirliği için güçlü bir insan kaynağına sahip olacağımıza inanıyoruz.